

Zbiorcze zestawienie wyników odpowiedzi udzielonych przez respondentów. Próba: 53 os.

. 1. Funkcjonowanie biura Stowarzyszenia (dostępność, szybkość i jakość formy kontaktu)

	n	%
bardzo słabo	0	0,0 %
słabo	1	2,0 %
średnio	1	2,0 %
dobrze	7	14,01 %
bardzo dobrze	36	72,0 %
Nie korzystałem(am)	5	10,0 %
Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie:		50

. Czy chciałbyś(abyś) dodatkowo skomentować funkcjonowanie biura?

	n	%
Nie	31	67,4 %
Tak	15	32,61 %
Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie:		46

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 15

Lp.	Tak
1	
2	Bardzo miła, profesjonalna obsługa. Odpowiedzi na pytania mailowe zawsze jeszcze tego samego dnia:)
3	cudne przypomnienia o spotkaniach, zawsze otwarte biuro z kawalkiem miejsca dla gości, miły i kompetentny zespół
4	Dobrze, że jest w centrum Warszawy. I jak zawsze - bardzo gościnne!
5	Kilka wygodnych miejsc na spotkania, kominek w chłodne dni i wyszukana herbata - to jest to!
6	Mam poczucie, że dostaje informacje na bieżąco, na czas, są one kompletne i czytelne. To jest mój sposób i doświadczenie w kontakcie z biurem.
7	Osoby są zaangażowane w swoją pracę, sprawnie załatwiają wszelkie sprawy. W kontaktach z innymi są życzliwe i komunikatywne.
8	piękna siedziba!
9	Pracownicy swoją postawą zachęcają do dalszych kontaktów:)
10	profesjonalizm, miła rzetelna obsługa, kreatywność w definiowaniu usług
11	profesjonalizm z ludzką twarzą
12	Solidność godna naśladowania. Słowo droższe pieniędzy. Rzadko spotykam się z tak wysokim poziomem obsługi i skutecznością
13	Tak Trzymajcie:)
14	Uprzejmie, rzetelnie i baaardzo sympatycznie!
15	życzliwość i komunikatywność osób z Biura sprawiają, że kontakt ze STOPem jest prawdziwą przyjemnością!

. 2. Biblioteka STOP

	n	%
bardzo słabo	1	2,0 %
słabo	0	0,0 %
średnio	0	0,0 %
dobrze	3	6,0 %

bardzo dobrze	7	14,01 %
Nie korzystałem(am)	39	78,0 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 50

. Czy chciałbyś(abyś) dodatkowo skomentować funkcjonowanie Biblioteki?

	n	%
Nie	33	82,5 %
Tak	7	17,5 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 40

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 7

Lp.	Tak
1	
2	brak info o zawartosci i mozliwosci wykorzystania, brak informacji o nowosciach
3	Fajnie wyeksponowana w nowej aranżacji.
4	Kilka fajnych książek bywało wypożyczonych przez innych i gdy zdarzało mi się być na Wspólnej nie mogłam ich pożyczyć. Może kupić po kilka egzemplarzy?
5	przydałby się katalog internetowy zasobów biblioteki, a z czasem cała biblioteka on-line. Poza tym przypominajcie proszę, o tej bibliotece, bo nie zawsze pamiętam o niej, gdy się douczam :-)
6	Wypożyczyłem jedną książkę :)
7	Zasoby biblioteki pozwoliły mi solidnie przygotować nowy temat warsztatowy. Dziękuję.

. 3. Realizowane projekty M.in. szkoły trenerów STOP; STOPami ku lepszej jakości szkoleń (GRANGO, publikacja, szkolenia dotyczące superwizji; Trener NONSTOP (grupa superwizyjna, gra, publikacja); Podniesienie kompetencji kadry szkoleniowej PO KL 2.2.2 (szkolenia)

	n	%
bardzo słabo	0	0,0 %
słabo	1	2,0 %
średnio	0	0,0 %
dobrze	5	10,0 %
bardzo dobrze	27	54,0 %
Nie korzystałem(am)	17	34,0 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 50

. Czy chciałbyś(abyś) dodatkowo skomentować realizowane projekty?

	n	%
Nie	26	59,1 %
Tak	18	40,91 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 44

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 18

Lp.	Tak
1	
2	
3	2.2.2 - super merytoryka + super organizacja. Grupa wsparciowo-superwizyjna świetna, coaching marzenie.

- 4 Bardzo dobry pomysł z dofinansowaniem superwizji, myślę że powinno być więcej takich działań i działań dla trenerów zaawansowanych
- 5 Bardzo dobrze, że jest wiele programów. Mam tylko obawę, że wszystko nastawione jest na "zawodowych" trenerów. (wymaga dużego zaangażowania czasowego, dużej ilości zrobionych godzin szkoleniowych). Brakuje oferty dla tych, których główne zaangażowanie jest poza szkoleniami.
- 6 brak informacji o tym co się dzieje w tych projektach
- 7 cieszę się, że są! mam nadzieję, że dalej się będą rozwijały!
- 8 Dobrze, że są projekty adresowane do dużej grupy trenerów i trenerek - czyli te wszystkie poza szkoła trenerów. Trudno mi ocenić wszystkie projekty (technicznie - w ankiecie można by ocenić każdy z osobna), bo nie wszystkie znam. Ale po prostu na tak skonstruowane pytanie, odpowiadam, że fajnie, że STOP realizuje przedsięwzięcia adresowane do swoich członków i członkin
- 9 Duża różnorodność projektów, pozwalających w różny sposób rozwijać się trenersko. Oferta dla różnych osób pod względem kompetencji trenerskich. Nie tylko Szkoła Trenerów STOP.
- 10 fachowcy prowadzący zajęcia, dogodne dni, godziny spotkań
- 11 grupa superwizyjna jest dość ruchoma, rozumiem to, ale to pewna niepewność
- 12 Mam dwójkę małych dzieci, w tym rocznego synka, zatem wszelkie wyjazdy poza Białystok staram się maksymalnie ograniczać jeszcze przez jakiś czas. Książkę o jakości szkoleń otrzymałam i jest dla mnie cenną wskazówką.
- 13 Pierwszy raz korzystam z takiej formy wsparcia trenerskiego i uważam to za niezwykle cenne dla mnie doświadczenie. Spotkania inspirują mnie do refleksji, pomagają w rozwiązaniu trudnych sytuacji trenerskich, podjęciu działań, które odkładałam na bok i uświadomieniu pewnych spraw, czasem wypartych ze świadomości. Poza tym wzbogacają warsztat trenerski (piękne i trafne pytania Agnieszki Zarzyckiej, ciekawe doświadczenia innych trenerów/ek). Szkoda, że spotkania już się kończą, postuluję o więcej tego typu działań! Pod wpływem grupy superwizyjnej zaczęłam promować u siebie w zespole superwizję koleżeńską.
- 14 Pracowałam w projekcie, albo rozmawiałam z uczestnikami. Projekty ważne i skuteczne
- 15 profesjonalnie, przejrzystość, dużo możliwości
- 16 projekt "STOPProcent jakości szkoleń" bardzo dobrze opracowany (odpowiada na zgłoszone potrzeby), przygotowany, kompetentni, mądrzy i doświadczeni prowadzący, bardzo dużo się ucze i jestem mocno zadowolona z udziału w tym przedsięwzięciu :)
- 17 Uważam, że bardzo cenne są projekty, w których nie tylko szkolimy innych, ale także sami podnosimy swoje kwalifikacje
- 18 Znam z opowieści ale odstuch z Polski jest bardzo dobry. Jesteśmy cenioną szkołą trenerską. Komentuje się też (np. w niektórych kręgach trenerów biznesu) system superwizji i certyfikacji.

. 4. Szkolenia wewnętrzne

	n	%
bardzo słabo	1	2,0 %
słabo	0	0,0 %
średnio	1	2,0 %
dobrze	8	16,0 %
bardzo dobrze	13	26,0 %
Nie korzystałem(am)	27	54,0 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 50

. Czy chciałbyś(abyś) dodatkowo skomentować szkolenia wewnętrzne? (szkolenia superwizyjne, delegowanie zadań, ewaluacja miękkich rezultatów projektu, Lego-Logos, JTI, własność intelektualna w pracy trenera)

	n	%
Nie	26	65,0 %
Tak	14	35,0 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 40

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 14

Lp.	Tak
1	
2	Bardzo potrzebne i przydatne - więcej takich!
3	Dobrze, że była taka różnorodność. Wydaje mi się że powinno być więcej twardych zagadnień
4	Duża centralizacja działań (w Warszawie) - dla osób z dalszych krańców Polski może to stanowić problem (jak dla mnie) i utrudniać korzystanie z ofert Stowarzyszenia.
5	fajne oferty, terminy podawane z ciut za małym wyprzedzeniem, żeby zajęte osoby mogły skorzystać
6	korzystałam ze szkolenia superwizyjnego które uważam za bardzo przydatne
7	Mam pecha. Co się zgłoszę to albo choroba, albo coś innego mnie dopada. ALE bardzo cenię sobie różnorodność oferty i możliwość podwyższenia kwalifikacji
8	Mam propozycję zrobienia seminariów tematycznych skupiających się na merytoryce w konkretnych obszarach. Przykładowy temat, w którym chętnie wziąłbym udział: "Różne metodyki zarządzania projektem".
9	Nie miałam możliwości skorzystać (z różnych powodów - głównie braku czasu lub pokrywania się terminów). Ale również pozytywnie doceniam fakt organizowania szkoleń wewnętrznych oraz ich różnorodność.
10	Podoba mi się, że STOP dobiera szkolenia dzięki którym możemy poznać nowe propozycje, mogącymi doskonalić i rozwinąć o nowe elementy własny warsztat pracy (czyli siebie) ;-)
11	prawie zawsze są to ciekawe propozycje, takie nieoczywiste tematy, poszerzające horyzonty. Chciałabym w większym stopniu korzystać, ale z czasem krucho
12	szkolenie często odbywają się w środku tygodnia i nie mogę pozwolić sobie na skorzystanie z nich
13	Szkolenie dobrze przygotowane i zorganizowane.
14	Szkolenie superwizyjne trudne ze względu na relacje trenerka-grupa.

. 5. Procedura certyfikacyjna

	n	%
bardzo słabo	0	0,0 %
słabo	0	0,0 %
średnio	4	8,0 %
dobrze	7	14,01 %
bardzo dobrze	12	24,0 %
Nie korzystałem(am)	27	54,0 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 50

. Czy chciałbyś(abyś) dodatkowo skomentować procedurę certyfikacyjną?

	n	%
Nie	27	69,24 %
Tak	12	30,77 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 39

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 12

Lp.	Tak
1	brak dokładnego regulaminu certyfikacji - zwłaszcza na III stopień
2	Czułam się "doopiekowana" zarówno przez superwizorkę, jak i przez Prezeskę. Od strony organizacyjnej poszło szybko i sprawnie.
3	Duża pomoc w kontaktach z superwizorem.
4	Jestem w trakcie certyfikacji-procedura jasna i przejrzysta. Sprawnie zorganizowana.
5	Leekie rozczarowanie "jakością" otrzymanego certyfikatu - nieładny graficznie, mało reprezentacyjny!!! Warto popracować nad jego wyglądem, jakością papieru oraz treścią (np. zamieścić kryteria oceny kandydata przez komisję, co było oceniane itp.)
6	Lepiej komunikować samą procedurę osobom, które poddają się jej. Może na indywidualnym spotkaniu.
7	Nie korzystałam, ponieważ jest dla mnie pracochłonna i dość skomplikowana, ale rozumiem sens certyfikacji. może jestem za stary wróbel?
8	no coż, mea culpa, jeszcze tego nie zrobiłam, ale mniej się obecnie zajmuję szkoleniami.
9	Odczuwam głód superwizyjny, chciałabym popracować superwizyjnie nad sobą nieco głębiej.
10	podziękować z błyskawiczne tempo :)
11	Wydaje mi się, że jest za mało superwizorów/ek i są oni b. zajęci - więc trudno znaleźć wolny termin. Ławka, moim zdaniem, jest za krótka. Wydłużenie jej i zwiększenie dostępności (trochę też "odmitologizowanie" jej postaci), mogłoby wpłynąć na to, że większa liczba osób podejmowałaby np. pierwszy certyfikat.
12	W pracy zawodowej często zachęcam trenerów do certyfikacji, a mam kutemu wiele okazji - jestem pełnomocnikiem Prezydenta M. Białegostoku ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi i na codzień prowadzę w ramach Urzędu Miejskiego w Białymstoku Centrum Współpracy Organizacji Pozarządowych.

. 6. Procedura przyjmowania członków

	n	%
bardzo słabo	0	0,0 %
słabo	1	2,0 %
średnio	0	0,0 %
dobrze	14	28,01 %
bardzo dobrze	14	28,01 %
Trudno powiedzieć	21	42,0 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 50

. Czy chciałbyś(abyś) dodatkowo skomentować procedurę przyjmowania członków?

	n	%
Nie	28	77,78 %
Tak	8	22,23 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 36

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 8

Lp.	Tak
1	
2	Kiedyś przychodziły maile z informacją że ktoś doszedł/odszedł - może reaktywować
3	Nie wiem, jak ja - zwykły członek - mogę ocenić procedurę przyjmowania członków. Nie wiem, ile osób zaaplikowało o członkostwo i jaki procent został przyjęty itp. To wewnętrzna sprawa zarządu.

4	podoba mi się!
5	super szybkie info zwrotne o przyjęciu i o wpłatach składek
6	trudno mi oceniać - mało znam tą procedurę
7	Trudno powiedzieć, bo nie byłam przy tym. Podoba mi się, że na stronie internetowej obok informacji o przyjęciu nowych członków jest zawsze powitanie tych osób. To bardzo miłe.
8	Za wiele nie wiem o procesie, ewentualnych komplikacjach. osoby przeze mnie rekomendowane nie zgłaszały uwag.

. 7. Pośrednictwo pracy; oferty typu szukam trenera

	n	%
bardzo słabo	0	0,0 %
słabo	1	2,0 %
średnio	2	4,0 %
dobrze	12	24,0 %
bardzo dobrze	30	60,0 %
Nie korzystałem(am)	5	10,0 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 50

. Czy chciałbyś(abyś) dodatkowo skomentować pośrednictwo pracy?

	n	%
Nie	28	70,0 %
Tak	12	30,0 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 40

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 12

Lp. Tak

1	B. mało było tych ofert. Łatwiej korzystać z portalu ngo.pl.
2	Co prawda nigdy nie skorzystałem - ale czuję się w pełni poinformowany :).
3	GDYBYM nie miała pracy, WASZA oferta daje mi poczucie bezpieczeństwa. TYlko dzięki Waszemu pośrednictwu można mieć całkiem spory rynek "zbytu" na swoje usługi.
4	Korzystaliśmy jako organizacja. Działa! Przyszło dużo ofert trenerskich z rekomendacjami. Osobiście daje mi to poczucie, że trafię na profesjonalnego trenera/kę dla naszych grup.
5	Mam nadzieję, że chociaż terminy bywają czasem bardzo krótkie, to zawsze znajdzie się ktoś, kto realizuje projekt!!!
6	Nie dane mi było odpowiedzieć na którąkolwiek ofertę, ale to ze względu na "nietrafiony" temat albo brak wolnych terminów w moim kalendarzu, ale bardzo sobie cenię otrzymywanie z Biura STOPu mailem zawiadomień o zapotrzebowaniach na trenerów
7	Nie korzystam z ofert które przychodzą (brak czasu) ale samo ich pojawianie się i ich różnorodność jest budująca. Dobrze mi się pracuje ze świadomością że mam jeszcze taki bezpiecznik za sobą ;)
8	nie skorzystałem, ale uważam że to fajny pomysł i dobrze że takie oferty są zawsze się może coś trafić
9	Otrzymuję informacje o ofertach i choć jeszcze nie korzystałam z ww powodów, to jednak uważam je za cenną wiedzę.
10	uważam, że to cenna forma - pokazuje, że nasze stowarzyszenie naprawdę żyje na codzien:)
11	wiele ofert, ale niestety nie dla mnie
12	z ofert nie korzystałam, ale dostaje dosyc czesto , wiec oceniam dobrze :)

. 8. Wirtualna „chata trenera”; www.grupy.engo.pl

	n	%
bardzo słabo	5	10,0 %
słabo	2	4,0 %
średnio	2	4,0 %
dobrze	2	4,0 %
bardzo dobrze	1	2,0 %
Nie korzystałem(am)	38	76,0 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 50

. Czy chciałbyś(abyś) dodatkowo skomentować funkcjonowanie wirtualnej „chaty trenera”?

	n	%
Nie	31	83,79 %
Tak	6	16,22 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 37

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 6

Lp.	Tak
1	
2	niestety nie wiem jak działa Chata... nie potrafię z niej korzystać
3	nie mogę ogarnąć jak się korzysta, costam mi nie działało, nie było dostępne i się zniechęciłam
4	Słaba aktualność materiałów.
5	Straszliwie nieaktualna.
6	to w ogóle funkcjonuje?

. 9. strona <http://szkolenia.ngo.pl/> jako źródło informacji o uczeniu się ludzi dorosłych

	n	%
bardzo słabo	1	2,09 %
słabo	1	2,09 %
średnio	4	8,34 %
dobrze	8	16,67 %
bardzo dobrze	5	10,42 %
Nie korzystałem(am)	29	60,42 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 48

. Czy chciałbyś(abyś) dodatkowo skomentować tę stronę internetową?

	n	%
Nie	35	92,11 %
Tak	3	7,9 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 38

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 3

Lp.	Tak
1	brak jakichkolwiek zachęt do korzystania
2	Kochani, naprawdę zachęcam, abyście przypominali o stałej ofercie STOPu. Na przykład poprzez jakiś mail od czasu do czasu z zaproszeniem do "chaty trenera" lub na stronę. Bo ja

dopiero przy okazji wypełniania ankiety przypominam sobie o tym.

3 Nie wiedziałem, że coś takiego funkcjonuje.

. 10. Wypożyczanie sprzętu (kamery, rzutniki)

	n	%
bardzo słabo	0	0,0 %
słabo	0	0,0 %
średnio	1	2,0 %
dobrze	2	4,0 %
bardzo dobrze	3	6,0 %
Nie korzystałem(am)	44	88,0 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 50

. Czy chciałbyś(abyś) dodatkowo skomentować wypożyczanie sprzętu?

	n	%
Nie	32	86,49 %
Tak	5	13,52 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 37

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 5

Lp. Tak

1	Dobrze że są! Nawet jeśli się nie korzysta to świadomość możliwości awaryjnego skorzystania jest bardzo dobra.
2	Duża elastyczność co do terminu odbierania i oddawania sprzętu.
3	Pożyczaliśmy materace - dzięki!)
4	to nie jest komentarz do wypożyczania sprzętu, ale refleksja do konstrukcji ankiety na tym etapie: mam wrażenie, że na projekty zostało poświęcone 1 ogóle pytanie (a to są kwestie merytorycznie istotne), a na takie rzeczy techniczne, wspierające dużo pytan ;)
5	To ta wypożyczalnia działa czy nie działa? Bo podobno ostatnio jest z tym problem

. 11. Finansowanie przez STOP superwizji

	n	%
bardzo słabo	0	0,0 %
słabo	0	0,0 %
średnio	1	2,05 %
dobrze	4	8,17 %
bardzo dobrze	19	38,78 %
Trudno powiedzieć	25	51,03 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 49

. Czy chciałbyś(abyś) dodatkowo skomentować finansowanie superwizji?

	n	%
Nie	28	66,67 %
Tak	14	33,34 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 42

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 14

Lp.	Tak
1	Bardzo dobrze na razie sam pomysł. Zobaczmy jak będzie w praktyce.
2	Bardzo ważne wsparcie, bez niego myślę, że trudno by było podnosić swoje kwalifikacje i umiejętności.
3	fajnie ze jest, bo to promuje superwizje, szkoda ze malo, ale wiadomo, ograniczone mozliwosci
4	Jestem w trakcie korzystania z finansowania przez STOP superwizji-dobrze i sprawnie zorganizowana.
5	Niejasność dotycząca stawek superwizorów - gdy trzeba zapłacić za superwizję z własnej kieszeni, superwizorzy powołują się na STOP (ze ma to ustalic) a STOP mowi, ze to superwizor podaje stawkę indywidualnie; ponadto opłacenie indywidualnie superwizji (około 3 tysięcy) jest większą kwotą niż honorarium za prowadzone pod superwizja szkolenie - powinno to byc jakos regulowane (np. % od kwoty, ktora zarabia trener podczas szkolenia) - bo nie każdego stać na taki wydatek
6	nie korzystałam
7	nie korzystałam
8	nie korzystałam
9	Nie skorzystałam
10	osobiście nie korzystałam
11	Super, ze jest taka mozliwosc! Bo a) malo jest superwizorow b) sa drodzy c) sa zajeci. To co bym zmienila w tym procesie to: a) mozliwosci dofinansowania 1 osoby, a nie 1 superwizji (wiecej osob skorzysta), b) przejrzystosc informacji o przyznanych dofinansowaniach. Juz to szczegolowo opisalam w mailu :)
12	Udział w projekcie umożliwił mi superwizję i uzyskanie certyfikatu, na które trudno byłoby mi w tym momencie samodzielnie wyłożyć fundusze.
13	Wielka zaleta, że w ogóle można
14	Zmotywowało mnie to do ubiegania się o certyfikacje i zdjęło ciężar organizacyjny z głowy.

. 12. Program stażowy

	n	%
bardzo słabo	0	0,0 %
słabo	1	2,05 %
średnio	2	4,09 %
dobrze	3	6,13 %
bardzo dobrze	5	10,21 %
Trudno powiedzieć	38	77,56 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 49

. Czy chciałbyś(abyś) dodatkowo skomentować program stażowy?

	n	%
Nie	28	70,0 %
Tak	12	30,0 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 40

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 12

Lp.	Tak
1	Interesujące i uczące doświadczenie, bo daje możliwość pracy u boku profesjonalistek i profesjonalistów w temacie. Otwiera też nowe trenerskie furtki.
2	Koncepcje oceniam OK, regulamin też (sama przy nim pracowałam :)), ale nie wiem jak to działa. Może przydałaby się informacja na ten temat?
3	nie korzystałam
4	nie korzystałam
5	nie korzystałam

6 nie korzystałam, więc nie wiem.
7 nie korzystałam, żałuję :(
8 Nie mam jasności, co do zasad.
9 oprócz procesu rekrutacji brak jakichkolwiek informacji o tym co z tym programem się dzieje
10 Podobnie jak przy projektach kolejny sposób na rozwój trenerski. Uczenie przez doświadczenie w pełnym tego sformułowania znaczeniu.
11 Program dający wyjątkowo dużo korzyści.
12 słyszałam ze dobrze, super pomysł, chciałabym uczestniczyć w przyszłości - ważne są dla mnie terminy podawane z dużym wyprzedzeniem, czy są jakieś na 2010?

. 13. Strona www jako źródło informacji i forma promocji STOP www.stop.engo.pl

	n	%
bardzo słabo	0	0,0 %
słabo	2	4,0 %
średnio	6	12,0 %
dobrze	20	40,0 %
bardzo dobrze	15	30,0 %
Nie korzystałem(am)	7	14,01 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 50

. Czy chciałbyś(abyś) dodatkowo skomentować tę stronę internetową?

	n	%
Nie	31	81,58 %
Tak	7	18,43 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 38

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 7

Lp.	Tak
1	brak jakichkolwiek informacji o nowościach na stronie, to nie jest codzienny serwis informacyjny - więc trudno zgadywać, kiedy warto wejść
2	cieszę się z wielu zmian! naprawdę mi się podoba!
3	jest szara i smutna
4	może graficznie można by poprawić (logo inne niż na materiałach, niebieski kolor przeważa - za dużo go, zdjęcie w nagłówku średniej jakości, może wyraźniej misja?) fajnie by było żeby strona była profesjonalna też z wyglądu, bo jest tam dużo ważnych, fajnych treści, pokazujących jakość tego co jesteście robione
5	Oprawa graficzna nie należy do moich ulubionych :)
6	Skomplikowana nawigacja.
7	trudno powiedzieć, bo rzadko korzystam

. 14. Publikacja "STOPProcent jakości. Szkolenia w sektorze pozarządowym"

	n	%
bardzo słabo	0	0,0 %
słabo	0	0,0 %
średnio	4	8,0 %
dobrze	17	34,0 %
bardzo dobrze	21	42,0 %
Nie znam	8	16,0 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 50

. Czy chciałbyś(abyś) dodatkowo skomentować tę publikację?

	n	%
Nie	29	70,74 %
Tak	12	29,27 %
Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 41		

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 12

Lp.	Tak
1	Błąd w moim opisie w książce. W razie dodruku proszę o poprawkę bo to znaczące barbara chruślicka
2	fatalny skład publikacji, bardzo niewygodnie się czyta. to odrzuciło mnie od zapoznania się z treścią niejasny cel publikacji. po co została wydana? jako pozycja merytoryczna, czy promocyjna? jeżeli merytoryczna to nie rozumiem po co promowana przez pryzmat dziesięciolecia, a jako promocyjna - to więcej wysiłku warto było włożyć w jej formę.
3	Jako współautorka dobrze oceniam ;-)
4	Książka podoba się wielu osobom. Dopytują o kolejny- już bardziej w formie podręcznik pracy trenera
5	Miłe zaskoczenie. Jedna z najlepszych publikacji o szkoleniach, jakie znam.
6	Moim zdaniem, można było ją dopracować redakcyjnie i graficznie (mam wrażenie, że była dość szybko zamykana, i stąd trochę tam takich rzeczy się znalazło).
7	Niektóre elementy - super, niektóre - słabo.
8	Nie zachwyca strona graficzna. ale rozumiem że to kwestia środków
9	Nie zapoznałem się z tą publikacją.
10	publikacja jest super, mnóstwo bardzo przydatnych u profesjonalnych artykułów, na pewno będę z niej korzystać
11	różnorodność tematów była inspirująca
12	Świetna rzecz, bardzo pomocna przy refleksji nad własnym warszatem, ale również do pokazania innym, młodym trenerom, którzy dopiero uczą się fachu

. II. W ilu działaniach wzięłeś(aś) udział w 2009 roku/ z ilu ofert korzystałeś(aś)? - szkolenia wewnętrzne, szkolenia dot. prowadzenia superwizji, staż, finansowanie superwizji, certyfikacja, gra, publikacja, biblioteka, grupa superwizyjna, szkolenia zaawansowane (PO KL 2.2.2)

	n	%
W żadnym	10	20,41 %
W 1-2	25	51,03 %
3-5	14	28,58 %
W ponad 5	0	0,0 %
Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 49		

. III. Prosimy o określenie przyczyny nieskorzystania przez Ciebie z oferty STOP:

	n	%
Brak czasu	28	66,67 %
Brak zainteresowania zaproponowanymi działaniami	4	9,53 %
Zbyt wysoka cena	6	14,29 %
Zbyt mały odstęp czasu między ogłoszeniem a przeprowadzeniem działania	5	11,91 %
Nie interesują mnie działania STOP	0	0,0 %

Niewystarczająca satysfakcja z poziomu działań

0 0,0 %

Trudności z dojechaniem do Warszawy	12	28,58 %
Inne, jakie?	11	26,2 %

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 42

Liczba zapisanych odpowiedzi otwartych: 11

Lp.	Inne, jakie?
1	
2	
3	Byłam wyłączona przez kilka miesięcy z powodów zdrowotnych.
4	czesci ofert nie znam, inne albo nie byly interesujace, albo terminy mi nie odpowiadaly. Cena i jakosc zawsze jest ok.
5	Jestem członkiem STOP od bardzo krótkiego czasu.
6	Jestem w miarę nowym członkiem.
7	Małe dzieci, dodatkowo ważne było to, że mój mąż jeszcze pół roku temu pracował terenowo - cały tydzień był poza miejscem zamieszkania. Spotykaliśmy się w weekendy
8	Nie spełniałam kryteriów dostępu do programów.
9	O części działań nie słyszałem, z części nie mogłem skorzystać, inne nie były dla mnie interesujące.
10	spóźnienia ze zgłoszeniem
11	Tematy szkoleń wewnętrznych, z których chętnie skorzystam, nie wydały mi się interesujące

. IV. Bardzo prosimy o wskazanie tematów szkoleń wewnętrznych, w których chciał(a)byś wziąć udział w 2010 roku lub o wskazanie trenerów/ trenerek, w których szkoleniach chciał(a)byś wziąć udział.

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 30

Lp.	
1	1. Ewaluacja szkoleń i autoewaluacja 2. Kiedys miało być szkolenie z pracy z kamerą podczas szkoleń - nie pamiętam tytułu...
2	1. superwizja koleżeńska 2. rozwój osobowości Jungian Type Index 3. warsztat antydyskryminacyjny 4. nowe metody w pracy trenera 5. facylitacja
3	Badanie potrzeb szkoleniowych, badanie efektywności szkoleń, zarządzanie projektem szkoleniowym
4	Badanie potrzeb szkoleniowych Kasia Czayka lub Rafał Świeżak
5	Biorę udział w projekcie wymagającym wiele wyjazdów do Warszawy w 2010 roku.
6	Chętnie dalej uczestniczyłabym w spotkaniach superwizyjnych.
7	Emisja głosu
8	"Ewaluacja projektów szkoleniowych" "Badanie potrzeb szkoleniowych"
9	Hmmm, ja mam potrzebe w 2010 roku udziału w zajeciach typu grupa superwizyjna lub szkolenia dla trenerow/ek po 1/2 certyfikacie.
10	Inne niż szkolenia formy edukacyjne.
11	interesowało mnie wiele oferowanych szkoleń, ale często nie mogłam wziąć w nich udziału ze względów czasowych. Myślę, że część tych, które cieszyły się dobrym odbiorem warto po prostu co jakiś czas powtarzać. Sama skorzystam chętnie z zajęć o pracy głosem, badaniu potrzeb i różnorodnych superwizji.
12	jestem uczestniczka programu STOPPercent... wiec mam juz ambitny plan na ten rok:-)
13	komunikacja interpersonalna, coaching, rozwój osobisty
14	liderowanie procesu edukacyjnego, badanie potrzeb szkoleniowych, monitoring procesu edukacyjnego
15	Marian Wątroba - analiza transakcyjna w pracy trenera
16	Praca z ciałem, Praca ze snem, Przeniesienie, przeciwprzeniesienie Rozwój osobowości - Jungian Type Index
17	praca z głosem, drama

18	Praca z głosem;
19	Praca z głosem (warsztat), Różne metodyki zarządzania projektem (seminarium)
20	Prawo dla trenera, zarządzanie organizacją szkoleń, marketing w internecie
21	prowadzenie planowania strategicznego
22	Rozwój osobisty; Zarządzanie sobą w czasie; Praca ze stresem
23	spotkania samodoskonalące - coś w stylu grupy superwizyjnej
24	Szkolenia z technik warsztatowych, na przykład drama.
25	T trudno mi powiedzieć tak z góry. Ale chętnie uczestniczę.
26	własność intelektualna, zarządzanie NGO, promocja projektów/szkoleń
27	- emisja głosu, praca głosem - rozwój osobisty trenera
28	- metody szkoleniowe (jakieś nowe źródła inspiracji) - konstruowanie ćwiczeń
29	* techniki coaching-u * prowadzenie grup samopomocowych i grup wsparcia * trening grupowy
30	" Zarządzanie zespołem w organizacji", "Uczenie dorosłych", "Rozwiązywanie konfliktów poprzez porozumienie bez przemocy (wg. Marshalla Rosenberga)", Badanie potrzeb i zasobów w społeczności lokalnej"

. V. Jak wyobrażasz sobie idealny STOP?

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 31

Lp.	
1	aktywny siłą swoich trenerów, animujący działania i akcje na rzecz osób potrzebujących wsparcia lub edukacji na ogólnopolską skalę
2	bardziej idealnego sobie nie wyobrażam, może postulowałabym rozszerzenie ekipy, co by ją odciążyc...J
3	bardzo podobny do tego co jest :) nie mam pomyslow na inne usprawnienia niz napisalam
4	Bez zakłóceń komunikacyjnych, otwarty, życzliwy, tani w swej ofercie dla trenerów :-)
5	dostępny - np. na Facebooku, Blipie, Goldenlinie profesjonalny - dyplom STP jest znany i uznawany ceniony - zwłaszcza w środowisku NGO
6	Droga do "ideału" to według mnie iść dalej różnorodność form rozwoju trenerskiego, czyli to co się dzieje (różne projekty, program stażowy). Warto też zadbać o lepszą politykę wizerunkową. Spotkałem się z takim oto porównaniem STOP=PTP.
7	Działalność proejktowa nie odbiega od ideału. Może większe zaangażowanie członków i członkiń, w tym mnie samej :)
8	Hmm..... idealny STOP - nie ma ideałów, podobnie jak białych jednoroźców ;-)
9	Idealny STOP to dla mnie miejsce aktywne, żywe, które wspiera trenerów i trenerki pracujących w sektorze. Wspiera ich na każdym poziomie ich rozwoju, w różnorodny sposób. Ma aktualną i elastyczną ofertę. Jest organizacją uczącą się.
10	Idealny STOP to organizacja ucząca się.....skupiająca ludzi zaangażowanych , kreatywnych, pracowitych i otwartych na ludzi, na wymianę doświadczeń. Jako materia to biuro zorganizowanych pracowników, dbających o aspekty formalne i merytoryczne realizowanych działań, w centrum, których jest CZŁOWIEK :) Ludzi wspierających, informujących, przypominających, uczących i ganiących jak trzeba :) Idealny STOP to po wsze czasy otwarte ramiona i uśmiech Małgosi Czarneckiej :)
11	jako przejrzysta strukture, w ktorej jasne jest kto dlaczego i jakie podejmuje decyzje
12	Jast dobrze,może nieco więcej informacji o szczegółach realizowanych projektów.
13	Jest bardzo dobrze, drogi STOPIE! Ale bardziej bądźcie aktywni w docieraniu do tych osób, które w codziennej bieżącej zapominają o Was i Waszej bogatej ofercie. Pozdrowienia!
14	Jest idealny:)
15	już jest :)
16	Kontynuacja i rozszerzenie obecnych działań.
17	Moim zdaniem jest prawie idealny. Moja uwaga dotyczy finansowania pracy trenerów. Uważam, że istotne jest różnicowanie pensji w stosunku do kompetencji. W wielu propozycjach STOPu nie będę uczestniczyć bo sa dla mnie niekonkurencyjne cenowo. A ponieważ jestem zapracowana to wybieram " bogatsze" oferty i tym sposobem bardzo mało robie dla STOPu a żałuję. b.chru
18	Może jestem mało wymagająca:) ale myślę, że niewiele nam już brakuje:)): świetni

zaangażowani ludzie, solidne biuro (w sensie obsługi, ogarniania i kontaktu), atrakcyjne położenie, dobry sprzęt teraz tylko życzyć sobie nieustającego szczęścia do projektów i ifajnych beneficjentów:)

19	Muszę o tym pomyśleć
20	Na razie poznaję realny:)
21	Nie wiem - to bardzo trudne i ogólne pytanie.
22	Obecna forma i tak przerosła moje oczekiwania
23	Odswieżenie kodeksu, imprezy integracyjne dla członków, profil na facebooku, gadzety promocyjne (koszulka, torba płócienna, kubek, kalendarz na sciane, tapeta na pulpit komputera, znaczek do wpięcia) zeby mogła dostać lub kupić i sobie mieć
24	Od niedawna należę, więc na razie nie mam innego wyobrażenia niż jest:)
25	otwarcie i kompetentni ludzie - czyli tak jak jest :)
26	otwarty na ludzi, swoich członków, ich potrzeby, ich zdanie w dyskusji, nie ograniczający się tylko do szkoleń, certyfikacji, szkół trenerskich, dbający o jakość zarówno instytucji jak i usług oraz członków Stowarzyszenia.
27	STOProcent Stopu na każdym kroku :) Jest dobrze! Kierunek obrany, buty na STOPach... Marsz, marsz, marsz :)
28	STOP jest idealny, bo jest ludzki, zmienia się, ma swoje mocne strony i swoje słabości:)
29	Teraz wydaje mi się, że STOP jest bardzo mocno "związkiem zawodowym", "korporacją branżową" - nie wiem do końca jak to nazwać. W dodatku bardzo nastawionym na osoby, których trenowanie jest głównym zajęciem. Brakuje mi jakoś kontaktu STOPu z III sektorem. Ale to dosyć mgliste, wiem:)
30	troche weselszy (strona internetowa i mozliwosc spotkania sie czasem przy kawie w biurze z innymi trenerami i trenerkami). Od czasu do czasu przypominabym tez czlonkom i czlonkiniom STOP o ofercie oraz o sposobach korzystania z takich narzedzi jak np Chata trenera (ja sie tam dostac nei potrafiem) Motywowowalabym tez bardziej czlonkow i czlonkinie do prowadzenia szkolen dla innych wewnatrz STOP. Z pewnoscia jest wiele bardzo ciekawych tematow, ktorymi mozemy sie dzielic.
31	Nie ma ideałów :-)) choć STOP jest bliski...

. VI. Jakie są Twoim zdaniem najważniejsze zagadnienia, którymi powinien zająć się Zarząd STOP w 2010 roku?

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 27

Lp.	
1	aktualizacja kodeksu etycznego, potwierdzenie i akceptacje (ponownie) przez wszystkich członków pod rygorem wykluczenia - może jakiś test znajomości, zasady przyjmowania na superwizorów czy wcześniej konieczna certyfikacja I i II stopnia, może badanie struktury członków w stopie ile kobiet, mężczyzn, długość bycia w stopie, zakres prowadzonych tematów, posiadane certyfikaty i inne uprawnienia, rozrzut geograficzny itp.
2	Dalszy rozwój oferty, wzrost ilość osób z certyfikatami, przyglądanie się działaniom członków - dochodzą mnie informacje o jednej trenerce której szkolenia z równości nie są za dobrze oceniane a jest członkinią stop
3	Dochodzą mnie krytyczne opinie na temat kolejnych edycji szkoły STOPu co znacznie obniża jej renomę a co za tym idzie posiadane przeze mnie kwalifikacji. Myślę że to ważny temat dla zarządu. Trudno mi powiedzieć w czym tkwi problem - pewnie część odpowiedzi jest w ewaluacji ostatnich edycji - ja spotkałam się z krytycznymi opiniami dotyczącymi superwizowania całej szkoły jak i superwizji podczas treningu zadaniowego - że mało superwizorów/ek, mało przydatnych informacji zwrotnych.
4	dokończenie zagadnień zw z superwizją
5	Dopilnować realizacji projektów będących w trakcie realizacji, zespół bardzo dobrze pracuje jest też wiele obowiązków.
6	jak pracować na rozpoznawalność i reputację w sektorze
7	komunikacja z członkami
8	Kontynuacja dotychczasowych form pracy
9	może jakiś projekt doskonalenia umiejętności członków taki jak dojrzejalnia roz - wiele warsztatów, otwartych, prowadzonych przez członków STOP przez kilka dni raz do roku, w różnych miastach :))

10	naprawdę nie wiem
11	Nie mam zdania.
12	nie wiem
13	nie wiem zbyt daleko mieszkam i nie jestem na bieżąco
14	Nowe projekty wspierające trenerów/ki
15	podejmowanie działań służących promocji STOP - może jakieś pieniądze na akcje ogólnopolskie służące potrzebującym? nauczycielom?
16	podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności członkiń i członków STOPu, pozyskaniem kolejnych funduszy na certyfikację i szkolenia wewnętrzne.
17	stabilizacja STOP; wypracowanie oferty działalności gospodarczej (dorabianie w biznesie, spółdzielczości, edukacji)
18	Stawki za superwizje - opłacane poza dotacją STOP
19	Staże, aktywizacja członków/iń z Polski, projekty międzynarodowe (dzielenie się tym, co STOP i STOPowicze mają unikalnego, ale i uczenie się od innych).
20	tak trzymać :)
21	trudno mi powiedzieć, ponieważ jestem członkiem od niedawna
22	trudno powiedzieć :(
23	Więcej publikacji dotyczących metodologii działań edukacyjnych i standardów pracy trenera/ trenerki
24	wymiana doświadczeń z zagranicą
25	Wzmacniać różnorodność działań. Zadbać o strategię wizerunkową.
26	- oferta wsparcia dla trenerów średniozaawansowanych (już jakiś czas po szkole trenerów, już może po 1 certyfikacie lub w trakcie, takich którzy nie rozwijają się w kierunku ToT - poszerzenie listy superwizorów/ek - strategiczne kwestie: na ile oferta i sposób działania STOP są aktualne w obecnej rzeczywistości sektorowej, ludzkiej itp.
27	- w jakie projekty unijne wchodzić. - co dalej ze Szkołą STOP

. VII. Jakie tematy powinny zostać poddane pod dyskusję podczas najbliższego Walnego Zjazdu STOP w czerwcu 2010r?

Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 25

Lp.	
1	aktualizacja kodeksu etycznego, zasady przyjmowania na superwizorów czy wcześniej konieczna certyfikacja I i II stopnia,
2	Aktywizacja członków/iń z Polski.
3	Czy można uwspólnić procedurę certyfikacyjną np z PTP albo TROP?
4	jak wyżej
5	j.w.
6	j.w.
7	j.w.
8	motywowanie do podnoszenia kwalifikacji, certyfikacja na kolejne stopnie,
9	może wizja dalszej działalności? jakie mamy przed sobą kierunki i perspektywy..
10	Nie mam
11	nie mam pomysłu
12	Nie mam uwag
13	Nie mam zdania.
14	Nie wiem
15	nie wiem
16	Po co trenerowi certyfikat?
17	procedury wewnętrzne - dotyczące np. certyfikacji, organizacji szkoleń, roli rady superwizorów, wyboru trenerów do prowadzenia różnych zajęć, kwestii zwiększania kadry o wyższych kwalifikacjach certyfikacyjnych
18	publikacje STOP - opieka merytoryczna oraz skład itp.
19	strategia fundraisingowa (na nowe publikacje) i strategia komunikacji wew (z członkami/członkiniami) i zew
20	Szkoła STOP, zakres jej funkcjonowania, poziomu przygotowania i doświadczenia z rekrutowanych uczestników.

21 te same co powyżej
22 trudno powiedzieć :(
23 zasady certyfikacji
24 za mało wiem żeby proponować
25 - strategiczne: jak i w którym kierunku ma się rozwijać STOP

. X. Czy jesteś członkiem / członkinią STOP?

	n	%
Tak	42	97,68 %
Nie	1	2,33 %
Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 43		

. XI. Czy jesteś absolwentem(ką) którejś ze szkół STOP?

	n	%
Tak	21	48,84 %
Nie	22	51,17 %
Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 43		

. XII. Ile godzin szkoleniowych przeprowadziłeś(aś)?

	n	%
Mniej niż 50	0	0,0 %
Ok. 50-100	2	4,55 %
Ok. 101-200	3	6,82 %
Ok. 201-500	12	27,28 %
Powyżej 500	27	61,37 %
Liczba respondentów którzy odpowiedzieli na to pytanie: 44		